



**TVRĐAVA
KULTURE
ŠIBENIK**

URBROJ: 202-1/3-25

Šibenik, 1. listopada 2025. godine

**OBAVIJEST
U SVEZI PROVEDBE NATJEČAJA ZA RADNO MJESTO SPECIJALIST ZA INFORMATIČKI
MENADŽMENT**

Ravnateljica Ustanove raspisala je natječaj za prijam na radno mjesto:

Specijalist za informatički menadžment - 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od 6 (šest) mjeseci

Natječaj je objavljen putem oglasne ploče Ustanove, te na web- stranici www.tvrdjava-kulture.hr dana **1. listopada 2025. godine.**

Rok za podnošenje prijave na oglas je 8 (osam) dana od dana objave na web stranici www.tvrdjava-kulture.hr

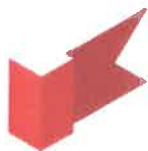
Na temelju Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i Pravilnika o plaćama i materijalnim pravima radnika Tvrdave kulture Šibenik i raspisanog oglasa, Ustanova obavještava kandidate:

I. PODACI O PLAĆI

Osnovnu bruto plaću radnog mjesta **Specijalist za informatički menadžment** sačinjava umnožak koeficijenta radnog mjesta (2,2) i osnovice u iznosu od 846,00 EUR. Za svaku godinu radnog staža plaća se uvećava za 0,5%, a sve sukladno Pravilniku o radu i Pravilniku o plaćama i materijalnim pravima radnika Tvrdave kulture Šibenik.

II. OPIS POSLOVA

- nadzire i održava postojeći sustav komunikacijske i informatičke opreme,
- upravlja funkcionalnošću postojećih kapaciteta i performansima sustava,



**TVRĐAVA
KULTURE
ŠIBENIK**

- predlaže izmjene i nadogradnju komunikacijske i informatičke opreme,
- uredno vodi i održava tehničku dokumentaciju implementiranih sustava,
- proaktivno predlaže nova rješenja za sve segmente informatičkog poslovanja Ustanove, s ciljem smanjenja troškova i povećanja učinkovitosti radnih procesa,
- aktivno prati trendove u domeni posla,
- postavlja, ugrađuje, testira i nadzire nove IT sustave,
- prati zakonskih propisa iz svog djelokruga rada,
- sudjeluje u izradi izvješća o radu Odjela,
- surađuje sa svim Odjelima u Ustanovi na poslovima iz svog djelokruga,
- obavlja druge poslove i izvanredne radne zadatke po nalogu glavnog tehničkog producenta, voditelja Odjela ili Ravnatelja u okviru svoje stručne spreme i stečenog znanja.

III. PRETHODNA PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA obuhvaća pisano testiranje i/ili intervju. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 20. Intervju se provodi samo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova na pismenom testiranju. Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i/ili intervju. Ako kandidat ne pristupi testiranju/intervjuu smatra se da je povukao prijavu na oglas.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na web stranici www.tvrdjava-kulture.hr najkasnije tri dana prije održavanja provjere.

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA

Zoran Erak, Voditelj Odjela za
tehničke poslove, održavanje i
zaštitu